

PLA D'IMPLEMENTACIÓ DE L'AGENDA 2030

CONSELL COMARCAL DE LA SELVA



MARÇ 2024



Consell Comarcal
de la Selva

Adverbia

Innovació social
i sostenibilitat



DDGI2030
DEMARCACIÓ SOSTENIBLE

Actuació desenvolupada amb la col·laboració de: .

ÍNDEX

1	Presentació del Pla	3
1.1	Objectius del Pla	3
1.2	Agenda 2030 i món local	3
1.3	La comarca de La Selva.....	4
2	Metodologia de treball	6
2.1	Constitució i formació a la Comissió Agenda 2030	6
2.2	Diagnosi.....	6
2.3	Creació del Pla d'Implementació.....	7
3	Alineament del Consell Comarcal amb els ODS.....	8
3.1	Alineament dels Objectius de Mandat amb l'Agenda 2030.....	8
3.2	Alineament del PAM.....	11
4	ODS Estratègics.....	16
5	Implementació transversal de l'Agenda 2030 al Consell.....	18
5.1	Estructura de governança.....	18
5.2	Formació a les persones treballadores	18
5.3	Alineament de la comunicació interna	19
5.4	Contractació Pública Sostenible	19
5.5	Projectes de comarca amb visió Agenda 2030.....	20
5.6	Alineament del Pressupost	20
6	Calendari d'implementació.....	22
7	Eines per a la implementació de l'Agenda 2030	23
8.	Annexos:	
	1. Model de reglament de funcionament de la Comissió Agenda 2030	
	2. Check list incorporació visió Agenda 2030	
	3. Eina interna pel control de projectes estratègics i ODS	

1 Presentació del Pla

El present document constitueix un Full de ruta per a la implementació de l'Agenda 2030 al Consell Comarcal de La Selva durant el mandat 2023-2027.

1.1 Objectius del Pla

L'objectiu general del Pla d'implementació és dotar al Consell Comarcal d'un instrument de planificació estratègica global que permeti orientar l'acció política, institucional i col·lectiva de La Selva en clau Agenda 2030.

En aquest sentit, el Pla d'implementació que es presenta en aquest informe té com a objectius:

- Incorporar l'Agenda 2030 com a marc comú de treball del Consell Comarcal i assumir com a propis els ODS.
- Crear unes estructures de governança a nivell intern per integrar el treball coordinat i transversal dels ODS com a dinàmica de l'organització.
- Impulsar l'assoliment dels ODS a nivell intern amb la posada en marxa de diverses actuacions d'implementació transversals.
- Visualitzar com l'acció comarcal contribueix a l'assoliment dels desafiaments globals.

1.2 Agenda 2030 i món local

El 25 de setembre de 2015 va ser aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible, amb els objectius d'erradicar la pobresa, lluitar contra la desigualtat i la injustícia, i posar fre al canvi climàtic, entre altres. Aquesta agenda marca l'acció global pel desenvolupament sostenible fins a l'any 2030 i, conjuntament amb la resta d'agendes globals, configura un full de ruta d'actuació connectat entre si per a assolir un objectiu comú: el desenvolupament mundial sostenible.

L'Agenda 2030 és una agenda integral i multidimensional —referida a les tres dimensions del desenvolupament sostenible (l'econòmica, la social i l'ambiental)— i d'aplicació universal, i es desplega mitjançant un sistema de 17 ODS, a través dels quals es proposa abordar els grans reptes globals, des de la lluita contra la pobresa o el canvi climàtic fins a l'educació, la salut, la igualtat de gènere, la pau o les ciutats sostenibles. Cada ODS inclou diferents fites (en total 169) que contribueixen al compliment dels objectius.

L'Agenda 2030 estimula l'acció en 5 esferes de vital importància (conegudes com les 5 P's): Persones (People), Planeta (Planet), Prosperitat (Prosperity), Pau (Peace) i Aliances (Partnership).

Per tot això, l'Agenda 2030 ens interpel·la a tots, i el seu èxit exigeix un sistema de governança multinivell eficaç des de l'esfera internacional, nacional, regional i local. Cada nivell de govern responsable s'ha de comprometre mitjançant consensos, aliances i col·laboracions amb altres actors (tant del món empresarial, com acadèmic, com de la societat civil) per a impulsar, implementar i aconseguir les fites marcades.

Els governs locals són al centre de l'Agenda 2030 ja que, segons estimacions de la xarxa global Ciutats i Governes Locals Units (CGLU), més enllà de l'ODS 11, l'assoliment d'entre el 65 i el 69% dels indicadors associats a l'assoliment dels ODS dependrà d'una implicació eficaç dels governs locals.

En aquest context, el Consell Comarcal de La Selva vol impulsar l'Agenda 2030 a nivell comarcal, integrant-la en la seva gestió interna i alineant-hi les seves polítiques i comptant amb un Pla d'acció propi. En aquest sentit, vol iniciar una nova etapa per avançar en l'adopció d'estratègies i línies d'actuació concretes per a incrementar la seva contribució a l'Agenda 2030 en el dia a dia.

Els 17 ODS plantegen una aproximació integral al desenvolupament. Cada administració té marge per localitzar l'Agenda d'acord amb el seu context i programa polític del seu govern, però les grans línies no són negociables.



1.3 La comarca de La Selva

La Selva és una comarca catalana que pertany a la província de Girona situada entre la Serralada Transversal i la Costa Brava. La Selva agrupa 26 municipis en una extensió de 995,1 km² i amb una població total de 182.614 habitants.

La capital comarcal és Santa Coloma de Farners, situada al bell mig de la comarca. Limita amb les comarques del Maresme, el Vallès Oriental, Osona, la Garrotxa, el Gironès i el Baix Empordà, i amb la mar Mediterrània.

Una de les característiques principals de l'economia selvatana és l'equilibri i la diversitat dels sectors productius. L'agricultura, la ramaderia, l'aprofitament del bosc, la pesca, la indústria i el turisme es troben ben representats, però cap d'aquests sectors destaca clarament sobre els altres. Tot i la diversitat de la comarca com a unitat administrativa, l'economia presenta un elevat grau de complementarietat entre els diferents sectors.



Els 26 municipis de la comarca són:

- Amer
- Anglès
- Arbúcies
- Blanes
- Breda
- Brunyola i Sant Martí Sapresa
- Caldes de Malavella
- La Celler de Ter
- Fogars de la Selva
- Hostalric
- Lloret de Mar
- Massanes
- Maçanet de la Selva
- Osor
- Riells i Viabrea
- Riudarenes
- Riudellots de la Selva
- Sant Feliu de Buixalleu
- Sant Hilari Sacalm
- Sant Julià del Llor i Bonmatí
- Santa Coloma de Farners
- Sils
- Susqueda
- Tossa de Mar
- Vidreres
- Vilobí d'Onyar

2 Metodologia de treball

Per tal de dur a terme l'avaluació del grau d'implantació i l'alineament amb l'Agenda 2030, s'ha identificat les diferents unitats, serveis, plans, programes i actuacions vinculades amb cadascun dels 17 ODS a partir de diferents mètodes de recollida de dades.

En concret, les fases contemplades per l'elaboració del present Pla d'Implementació de l'Agenda 2030 han estat les següents:

2.1 Constitució i formació a la Comissió Agenda 2030

Com a fase inicial del procés, s'ha constituït el Grup Motor Agenda 2030 com a grup de treball interdepartamental que té com a objectiu impulsar la localització de l'Agenda 2030 dins del Consell Comarcal de La Selva.

El Grup Motor té representació tècnica, i està conformat per:

- Jordi Solà, Gerent del Consell Comarcal de La Selva
- Felip Toledo Canta, Cap del Departament de Territori i Sostenibilitat
- Joan Busquets Biarnes, Cap del Departament d'Atenció a les Persones
- Agustí Fernàndez Ros, en representació del Departament d'Atenció a les Persones.
- Laura Palmada Frigola, Cap de Departament Gestió tributària i cadastral
- Josep Gestí Perich Cap de Departament Promoció del territori
- Cap de Departament Serveis a la Ciutadania
- M.Àngels Cros Bartrina, Cap de Departament Organització Interna

La Constitució del Grup Motor i llançament del projecte es va dur a terme el 15 d'octubre juntament amb una primera sessió formativa dirigida a l'equip de govern.

Posteriorment el Grup Motor s'ha anat reunint en diferents sessions de treball per acabar definint el Pla d'Implementació de l'Agenda 2030.

2.2 Diagnosi

S'ha dut a terme una recollida d'informació i documentació corporativa per tal d'identificar aquelles actuacions estratègiques que s'estan duent a terme i poder identificar el seu impacte sobre els 17 Objectius que constitueixen l'Agenda 2030.

S'ha revisat la següent documentació corporativa:

- PAC 2023-2027
- Objectius estratègics de Mandat

Així mateix, s'ha revisat també la informació pública de la pàgina web del Consell, i s'ha treballat amb el Grup Motor en la identificació de serveis, plans, programes, actuacions i reptes a partir d'unes fitxes de treball creades específicament pel projecte i d'una sessió de treball concreta per a la validació.

2.3 Creació del Pla d'Implementació

La Creació del Pla d'Implementació s'ha dut a terme amb la participació del Grup Motor Agenda 2030 i de l'Equip de Govern en Ple.

Sessió de treball amb l'Equip de Govern

S'ha treballat amb l'equip de govern per tal de definir l'estratègia Agenda 2030 del Consell.

Durant la sessió de treball realitzada s'ha presentat el resultat de l'alineament de les Àrees, els Departaments, les Unitats i els Serveis, així com dels objectius de mandat.

Posteriorment s'ha treballat en la definició dels ODS estratègics del mandat, així com els projectes que han de tirar-se endavant vinculats a aquests.

Sessions de treball amb el Grup Motor

S'han dut a terme dues sessions de treball específiques amb el grup motor per tal d'acabar de definir el Pla d'Implementació de l'Agenda 2030.

La tercera sessió ha servit per validar els resultats de la diagnosi i prioritzar les diverses actuacions que constitueixen el present Pla d'implementació transversal de l'Agenda 2030.

La quarta i última sessió de treball s'ha centrat en la transformació d'un projecte estratègic de comarca, la Consolidació i ampliació de l'Agència Comarcal de l'Energia, a partir d'un exercici pràctic introducció visió Agenda 2030 a un projecte específic.

Aquesta pràctica ha resultat molt útil per compartir l'essència del projecte així com incorporar-hi les visions de totes les persones responsables de les diverses àrees, cada una experta en un àmbit concret.

Fruit d'aquesta pràctica s'ha decidit introduir com a actuació específica del Pla la introducció de la visió agenda 2030 a 8 projectes estratègics, ja definits.

Formació dels Caps de Departament

En el marc de l'elaboració del Pla d'Implementació s'ha dut a terme una breu formació inicial a les persones treballadores que ocupen el càrrec de Caps de Departament en els conceptes bàsics del Desenvolupament Sostenible, l'Agenda 2030 i el paper dels governs locals.

La formació ha servit per informar sobre el projecte que està engegant el Consell Comarcal, i per motivar a les persones treballadores a aplicar la Visió 2030 a la seva feina diària.

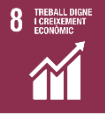
3 Alineament del Consell Comarcal amb els ODS

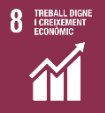
La contribució del Consell Comarcal s'ha analitzat des de dues perspectives: interna consistent en identificar les eines per a la integració transversal de l'Agenda 2030 al Consell i externa en el marc de les polítiques que s'impulsen a la comarca.

3.1 Alineament dels Objectius de Mandat amb l'Agenda 2030

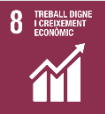
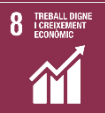
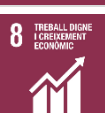
El Consell Comarcal de La Selva ha articulat un total de 36 objectius de mandat per a aquesta nova legislatura 2023-2027. S'ha realitzat una feina d'alineament d'aquests 36 objectius de mandat per tal de detectar com s'està contribuint als 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible i detectar si hi ha algun tema rellevant de l'Agenda 2030 que en queda exclòs.

Àrea Social i Polítiques Públiques i d'Igualtat

UNITAT	OBJECTIU	ODS
Consum	Consolidar el finançament i l'estructura de RRHH de l'oficina de consum	
Educació	Dissenyar i executar el pla d'actuació en el marc de l'estratègia Educació 360°	
Emprenedoria	Augmentar la sensibilització de l'emprenedoria entre les persones joves i els centres educatius	
	Incrementar el suport a la consolidació d'empreses	
Dinamització empresarial	Consolidar el suport a l'artesania cultural i creativa de la comarca, a partir del projecte Start Art	
	Fomentar l'economia circular i l'aprofitament dels recursos a les àrees industrials de la comarca (incloent un mapa de sòl industrial)	
Esports	Fomentar la inclusió social mitjançant programes vinculats a la pràctica esportiva	
	Consolidar l'Àrea d'Esports com una oficina de suport a la gestió d'entitats esportives i ajuntaments	
Habitatge	Consolidar el finançament i l'estructura de RRHH de l'oficina d'habitatge.	
Igualtat i Feminismes	Incorporar la igualtat com un aspecte transversal en les diferents àrees del Consell Comarcal	

Joventut	Reenfocar i potenciar el projecte de Brigada Jove com a recurs de primera experiència laboral per a les persones joves de la comarca	
	Reforçar les dinàmiques de col·laboració amb l'Orquestra Jove de la Selva en el 25è aniversari de l'entitat	
Benestar Social	Recuperar i dinamitzar el consell consultiu de la gent gran.	

Àrea Econòmica i Bon Govern

UNITAT	OBJECTIU	ODS
Ocupació	Impulsar un Pla d'acció contra l'atur de llarga durada a la comarca de la Selva.	
	Fomentar projectes de formació i ocupació per retenir el talent jove als sectors productius de la comarca.	
Turisme i Vescomptat de Cabrera	Caminar cap a un model de gestió turística integrada (Consell Comarcal + Associació de Turisme)	
Comunicació	Donar visibilitat i comunicar de forma positiva els projectes i serveis que es desenvolupen al Consell Comarcal	
	Donar a conèixer tots els serveis que ofereix el Consell Comarcal tant als ajuntaments com a la ciutadania.	
Arxiu	Instaurar un sistema eficient de gestió documental	
	Reforçar i Ampliar el servei PREST per ajudar els ajuntaments de la comarca en l'àmbit de la gestió documental i l'administració electrònica	
Informàtica	Dimensionar correctament la Unitat d'Informàtica, per tal de poder atendre les necessitats internes del Consell Comarcal i poder oferir serveis específics als ajuntaments en matèria de noves tecnologies	

Àrea de Territori

UNITAT	OBJECTIU	ODS
Gestió de Residus	Consolidar NORA com a mitjà propi del Consell Comarcal i, a mitjà termini, dels ajuntaments.	12 CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES
	Millorar de qualitat del compost i estudiar diverses alternatives per optimitzar i rendibilitzar els excedents de FORM.	12 CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES
Sanejament	Consolidar el Consell Comarcal com a Entitat Local de l'Aigua.	6 AIGUA NETA I SANEJAMENT
	Assolir el sanejament total de la comarca.	6 AIGUA NETA I SANEJAMENT
Sostenibilitat	Alinear el Pla de Mandat i els pressupostos amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), formant i implicant-hi tant els càrrecs electes com al personal tècnic del Consell Comarcal.	17 ALIANÇA PELS OBJECTIUS
Energia	Consolidar i ampliar el servei de l'Agència Comarcal de l'Energia.	7 ENERGIA NETA I ASSEGURABLE
Animals de companyia	Revisar el model de gestió directa del CAAS.	3 SALUT I BENESTAR
	Donar suport als ajuntament en la gestió de les colònies de gats.	15 VIDA TERRESTRE
Serveis tècnics	Dimensionar correctament l'equip tècnic per poder donar resposta eficient i eficaç a les demandes de servei per part dels ajuntaments de la comarca.	8 TREBALL DIGNI I CREIXEMENT ECONÒMIC
	Impuls i execució el conveni CIM La Selva.	9 INDÚSTRIA, INNOVACIÓ I INFRAESTRUCTURES
Mobilitat	Impulsar la redacció del Pla Comarcal de Mobilitat, prioritzant la mobilitat sostenible.	11 CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES
Protecció Civil	Dissenyar, crear i desenvolupar el Servei Comarcal de Protecció Civil.	16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÀPIDES
Gestió tributària i cadastral	Unificar, de manera consensuada amb els ajuntaments, el màxim d'ordenances fiscals.	17 ALIANÇA PELS OBJECTIUS
Recursos Humans	Assolir l'equiparació salarial del personal del Consell Comarcal amb la resta d'administracions locals.	8 TREBALL DIGNI I CREIXEMENT ECONÒMIC

3.2 Alineament del PAM

S'ha realitzat un treball d'alineament de les Àrees, els Departaments, les Unitats i els Serveis que constitueixen l'estructura del Consell Comarcal.

Així mateix s'han alineat, amb l'ajuda del Grup Motor, els Plans estratègics, els programes i les actuacions estratègiques que es duen a terme.

Aquest alineament més específic es troba recollit en el document de Diagnosi, entregable previ al Pla d'Implementació de l'Agenda 2030.

A continuació es mostra l'Alineament de les diferents Àrees i Serveis:

Àrea social, polítiques públiques i igualtat



Departament d'atenció a les Persones				
UNITATS	Oficina Comarcal d'habitatge	SERVEIS	Ajuts al lloguer	
			Prestacions d'especial urgència (PEUE)	
			Programa de mediació Borsa d'Habitatge	
			Registre únic de sol·licitants d'habitatges de protecció oficial (HPO) i ajuts implícits	
			Rehabilitació	
			Servei d'intermediació en l'àmbit de l'habitatge	
	Oficina Comarcal de Consum			  
	Unitat de Serveis Socials Bàsic	SERVEIS	Equips bàsics d'atenció social als municipis	
			Serveis d'atenció domiciliària: SAD social i SAD dependència	
			Sad social	
			Sad dependència	
			Teleassistència domiciliària (TAD)	

UNITATS	Unitat de Serveis Socials Especialitzats 	SERVEIS	Productes de suport i ajudes tècniques	
			Servei d'atenció a la infància i a l'adolescència (EAIA)	
			Servei d'integració en família extensa	
			Inclusió ciutadana. Migració, acollida, igualtat	
			Servei d'intervenció socioeducativa (SIS)	
			Servei d'informació i atenció a la dona (SIAD)	
			Servei d'atenció integral LGTBIQ+ (SAI)	
			Serveis de cura per a nenes i nens de 0 a 14 anys	
			Servei de transport adaptat	
			Departament de serveis a la ciutadania	
UNITATS	Unitat de Joventut	SERVEIS	Oficina jove de la selva	
			Servei de tècnics compartits de joventut	
	Unitat d'Empresa	SERVEIS	Servei de creació d'empreses	
			Servei de dinamització empresarial	
	Unitat d'Ensenyament	SERVEIS	Servei de menjador escolar	
			Servei de transport escolar	
			Gestió dels ajuts de menjador i transport escolar	
	Unitat d'esports	SERVEIS	Suport a la dinamització esportiva de la comarca	

Àrea Econòmica i Bon Govern



Departament d'Organització Interna

Unitat d'Informàtica i Telecomunicacions



Departament de Promoció del Territori

UNITATS	Unitat d'Ocupació 	SERVEIS	Servei integral d'ocupació (SIO)	
			Ajuts a la contractació	
			Programa d'ocupació 30 plus	
			Programa treball i formació (TRFO)	
			Programa joves en pràctiques / primera experiència	
			Programes per a joves (projectes singulars, programa de formació professional ocupacional dual FPO dual)	
	Unitat de Territori i Turisme 	SERVEIS	Itineraris turístics	
			Patrimoni	
			Castell de Montsoriu	
			Selva cultura	
			Projectes europeus	
			Turisme	

Àrea de Territori



Departament d'Organització Interna

UNITATS	Unitat de Recursos Humans		8 TRIENNAI ECONOMIC I CREIXEMENT	3 SALUT I BENEFICIAR
	Servei de Neteja			3 SALUT I BENEFICIAR

Departament de Territori i Sostenibilitat

UNITATS	Òrgan tècnic Ambiental Comarcal		13 ACCIO CLIMÀTICA	16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÀLIDES
	Unitat de Medi Ambient	SERVEIS	Agència Comarcal de l'energia	7 ENERGIA NETA I ASSESSIBLE
			Assistència tècnica als municipis en matèria de Medi Ambient	13 ACCIO CLIMÀTICA
			Gestió de residus municipals, neteja viària i neteja de platges	12 CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES
			Serveis de tractament i/o disposició de diferents fraccions de residus	12 CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES
			Gestió dels convenis de col·laboració entre l'arc i els SIG d'Ecoembes i d'Ecovidrio en representació dels municipis	12 CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES
			Gestió de la planta de compostatge de la selva	12 CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES
			Gestió del retorn del cànon de residus	17 ALIANÇA PELS OBJECTES
			Gestió integral del sistema públic de sanejament en alta de diferents municipis	6 AIGUA NETA I SANEJAMENT
			Exercici de la potestat inspectora en matèria de gestió de residus	12 CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES
			Sensibilització i educació ambiental	13 ACCIO CLIMÀTICA
	Unitat de Serveis Tècnics	SERVEIS	Assistència tècnica als municipis en matèria d'enginyeria, arquitectura i urbanisme	11 OBRIS I INFRAESTRUCTURES
			Tramitació de llicències urbanístiques i d'activitats en l'àmbit del cim la selva	9 INDÚSTRIA, INNOVACIÓ I INFRAESTRUCTURES

Unitat de Sostenibilitat 	SERVEIS	Servei de recollida i control dels animals de companyia abandonats, perduts i/o ensalvatgits	
		Assistència tècnica als municipis en matèria de protecció civil	
		Servei comarcal de prevenció d'incendis forestals (SCPIF)	
	SERVEIS	Unitat de Cadastre	
		Unitat de Gestió Tributària	
		Unitat de Recaptació en Executiva	
		Unitat d'Assessoria Jurídica	
		Unitat de Multes i Sancions	
		Unitat d'Inspecció	
		Unitat d'Atenció al Ciutadà	
		Unitat de Comptabilitat	
		Unitat de Plusvàlues	
		Unitat de Notificacions	
Unitat de Gestió Tributària i Cadastre 			

4 ODS Estratègics

L'equip de govern del Consell Comarcal de La Selva ha identificat en una sessió de reflexió estratègica aquells ODS que considera estratègics del seu mandat 2023-2027.

Juntament amb aquests ODS s'han identificat aquells projectes estratègics als que s'ha de donar prioritat i que han de contribuir a assolir fites de l'ODS estratègic seleccionat.

A continuació s'exposen els sis ODS estratègics escollits en funció de l'àrea del Consell.

Àrea Social, Polítiques Públiques i Igualtat

Els responsables de l'Àrea han definit dos ODS estratègics per a aquest mandat 2023-2027 així com els projectes estratègics a desenvolupar.



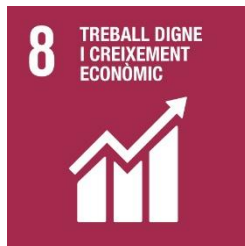
Es buscarà contribuir a l'ODS 4 – Educació de qualitat – a partir de la posada en marxa del projecte **Dissenyar i executar el Pla d'Actuació en el marc de l'Estratègia Educació 360**



Es buscarà contribuir a l'ODS 10 – Reducció de les desigualtats – a partir de la posada en marxa del projecte **Fomentar la inclusió social mitjançant programes vinculats a la pràctica esportiva**, i de la creació d'un nou projecte fruit del procés de treball **Foment de les cooperatives d'habitatge a la comarca**.

Àrea Econòmica i Bon Govern

Els responsables de l'Àrea han definit dos ODS estratègics per a aquest mandat 2023-2027 així com els projectes estratègics a desenvolupar.



Es buscarà contribuir a l'ODS 8 – Treball digne i creixement econòmic – a partir de la posada en marxa del projecte **Caminar cap a un model de gestió turística integrada en col·laboració amb l'Associació de Turisme.**



Es buscarà contribuir a l'ODS 16 – Pau, justícia i institucions sòlides – a partir de la posada en marxa de dos projectes:

- **Instal·lar un sistema eficient de gestió documental.**
- **Reforçar i ampliar el servei PREST.**

Àrea de Territori

Els responsables de l'Àrea han definit dos ODS estratègics per a aquest mandat 2023-2027 així com els projectes estratègics a desenvolupar.



Es buscarà contribuir a l'ODS 6 – Aigua neta i sanejament – a partir del projecte **Ser entitat local de l'aigua, establint un conveni amb l'ACA.**



Es buscarà contribuir a l'ODS 12 – Consum i producció responsables – a partir del projecte **Reestructuració organitzativa de l'empresa i consolidació del NORA com a mitjà propi dels ajuntaments.**

5 Implementació transversal de l'Agenda 2030 al Consell

L'Agenda 2030 és un marc organitzatiu que ens permet avançar en el desenvolupament sostenible dins les organitzacions, tant públiques com privades. En aquest sentit es planteja un full de ruta a partir de l'extensió de l'Agenda 2030 a tots els nivells de l'organització a partir de tasques concretes que han de facilitar-ne la seva implementació.

Les mesures que articulen el present full de ruta han sigut validades i prioritzades en el marc d'una sessió de treball amb el Grup Motor.

5.1 Estructura de governança

Prioritat Alta

Dotar d'una estructura de governança el present Pla és imprescindible per al seu èxit. En aquest sentit es proposa la creació d'una Comissió Agenda 2030 permanent que compti amb representació de totes les àrees del Consell.

El principal paper d'aquesta Comissió serà el de alinear les polítiques comarcals amb els ODS i l'agenda 2030, monitoritzar l'avenç de l'Agenda 2030 a la comarca i promoure la col·laboració interdepartamental per promoure la seva consecució.

Per a la seva posada en marxa es recomana l'elaboració d'un reglament- annex 1- de funcionament que inclou:

- Objectius
- Composició
- Funcions i Responsabilitats
- Funcionament

Un cop aprovat el reglament es recomana la comunicació al personal del Consell de l'existència de la Comissió en pro de la transparència i també com a vehicle de sensibilització sobre la importància del Desenvolupament Sostenible i la clara aposta del Consell en aquest aspecte.

5.2 Formació a les persones treballadores

Prioritat Alta

Proporcionar coneixements a les persones treballadores sobre Desenvolupament Sostenible i Agenda 2030 és imprescindible per assegurar que tota l'organització pugui treballar i implementar aquesta nova manera de treballar.

Les persones treballadores s'han de formar en els principis de l'Agenda 2030, han de conèixer els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible i han de formar-se en l'ús d'eines concretes que els permeti aplicar la visió 2030 al seu treball diari i en el disseny i l'execució dels diversos projectes.

Les sessions formatives són clau per a poder transmetre el compromís del Consell a les persones treballadores i explicar amb detall el Pla

d'Implementació de l'Agenda 2030 així com el paper clau que cada una d'elles té en la seva consecució.

5.3 Alineament de la comunicació interna

Prioritat Mitjana

Cal començar a comunicar tot els passos que es van fent en relació a la implementació de l'Agenda 2030 dins l'organització.

En aquest sentit es recomana començar per la comunicació interna sent aquesta una oportunitat per començar a treballar en l'alineament amb l'Agenda 2030 i també per començar a sensibilitzar a les persones treballadores, reforçant els coneixements adquirits.

Per tal de començar a alinear la comunicació interna es recomana fer ús del resultat de l'alineament de les Àrees, els Departaments, les Unitats i els Serveis que s'ha dut a terme durant la fase de diagnosi, identificant l'origen de la comunicació i alineant-la amb l'ODS d'aquest Servei o Unitat d'origen, afegint, si s'escau, un ODS que tingui relació directa amb el tema en funció de les fites.

Posteriorment es recomana començar a alinear la comunicació externa, fent servir el mateix mètode, amb la idea de sensibilitzar i informar a la ciutadania sobre els avenços en la implementació de l'Agenda 2030 al Consell.

5.4 Contractació Pública Sostenible

Prioritat Mitjana

L'Estratègia Europa 2020 considera la contractació pública com un dels instruments que s'han d'utilitzar per aconseguir un creixement intel·ligent, sostenible i integrador, garantint al mateix temps un ús amb més racionalitat econòmica dels fons públics.

A aquest efecte, apareixen dues noves directives comunitàries que han estat transposades mitjançant la LLEI 9/2017 de Contractes del Sector Públic (LCSP). S'estableix per primera vegada l'obligació dels òrgans de contractació de vetllar perquè el disseny dels criteris d'adjudicació permeti obtenir obres, subministraments i serveis de gran qualitat, concretament mitjançant la inclusió d'aspectes qualitatius, mediambientals, socials i innovadors vinculats a l'objecte del contracte.

Els articles 201 i 202 són els que estableixen l'obligatorietat i el paper de les administracions:

- **Article 201 Obligacions en matèria mediambiental, social o laboral.**
Els òrgans de contractació han d'adoptar les mesures pertinents per garantir que en l'execució dels contractes els contractistes compleixen les obligacions aplicables en matèria mediambiental, social o laboral que estableixen el dret de la Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin l'Estat.

- **Article 202 Condicions especials d'execució del contracte de caràcter social, ètic, mediambiental o d'un altre ordre.** Els òrgans de contractació poden establir condicions especials en relació amb l'execució del contracte, sempre que estiguin vinculades a l'objecte del contracte, en el sentit de l'article 145, no siguin directament o indirectament discriminatòries, siguin compatibles amb el dret de la Unió Europea i s'indiquin en l'anunci de licitació i en els plecs. En tot cas, és obligatori establir en el plec de clàusules administratives particulars almenys una de les condicions especials d'execució entre les que enumera l'apartat següent.

En aquest context, es recomana començar a alinear els Plecs de contractacions, licitacions o subvencions amb els ODS a partir de clàusules especials d'execució.

Hi ha diversos materials desenvolupats per a facilitar aquesta feina, tals com el [Manual elaborat per la Diputació de Girona](#), però també es recomana rebre formació específica en la matèria.

5.5 Projectes de comarca amb visió Agenda 2030 **Prioritat Mitjana**

Introduir la Visió 2030 als projectes més estratègics o de més pes dins del Consell és una bona manera per començar a treballar de manera sistemàtica amb aquesta visió.

En el marc de l'última sessió de treball amb el Grup Motor és va dur a terme aquest exercici, incorporant la Visió 2030 en un dels projectes estratègics més importants pel Consell, la Consolidació i ampliació de l'Agència Comarcal de l'Energia. L'èxit d'aquest exercici va propiciar la introducció de la Visió 2030 en projectes de Comarca com una de les actuacions transversals a desenvolupar, identificant fer-ho en 8 projectes diferents:

1. Oficina d'Atenció a la Ciutadania
2. Constitució/Creació de l'Estratègia Territorial d'Ocupació
3. Entitat Local de l'Aigua
4. Nou model de gestió turística
5. Servei de menjador escolar
6. Programa de gestió integral de residus
7. Servei de l'Agència Comarcal de l'Energia
8. Pla de transformació tecnològica i digitalització del Consell

5.6 Alineament del Pressupost **Prioritat Baixa**

Alinear el pressupost amb l'Agenda 2030 i els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) permet planificar i assignar els recursos econòmics de manera que contribueixin directament a l'assoliment dels ODS.

Aquesta tasca permetrà prioritzar inversions i polítiques que afavoreixin la sostenibilitat ambiental, la inclusió social i el creixement econòmic sostenible,

alhora que millorarà la transparència, l'eficàcia i la coherència de l'acció pública en favor d'un desenvolupament més just i sostenible.

Es recomana l'acompanyament expert per a la realització de l'Alineament del Pressupost.

6 Calendari d'implementació

A continuació es calanderitzen les diverses actuacions que permetran la implementació de l'Agenda 2030 a tots els nivells de l'organització.

El present calendari ha sigut construït en base a les prioritats definides per part del grup motor en funció de les diferents actuacions. No s'inclouen els projectes estratègics definits per l'equip de govern (i especificats en l'apartat 4) que segueixen el seu propi calendari d'implementació a nivell de Mandat del Consell Comarcal. .

Actuacions	2025		2026		2027
	1r	2n	1r	2n	1r
Estructura de governança					
Formació a les persones treballadores					
Alineament de la comunicació interna					
Contractació Pública Sostenible					
Projectes de comarca amb visió Agenda 2030					
Alineament del Pressupost					

7 Eines per a la implementació de l'Agenda 2030

El present Pla d'Implementació de l'Agenda 2030 s'acompanya de dues eines pràctiques que tenen per objectiu facilitar la incorporació de la visió Agenda 2030 i el treball amb els seus 17 Objectius a tots els nivells de la institució.

- **Eina per a la introducció de la visió 2030 als projectes estratègics.**
Disponible a l'Annex 2, té per objectiu facilitar la introducció dels 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible en tots aquells projectes estratègics que es vulguin crear o transformar. Funciona a través de preguntes específiques que permeten pensar com el projecte ja està impactant a cada un dels ODS i visibilitzar quins temes rellevants encara no en formen part per donar pas a discutir com impactar-hi de manera positiva.
- **Taula de treball per incorporar els ODS en els projectes estratègics.**
Disponible a l'Annex 3, té dos objectius;
 1. Permetre plasmar de manera ràpida i senzilla els resultats de l'ús de l'Eina en una taula de treball que pugui ser compartida per tots els agents implicats.
 2. Facilitar la recollida d'informació que permetin la monitorització de la incorporació efectiva de les diverses actuacions en el projecte.

Adverbia

Innovació social
i sostenibilitat